

La Junta Regional de Educación Católica de la Diócesis de Mar del Plata realiza periódicamente, conforme las vacantes que puedan producirse en escuelas episcopales de la diócesis y que no sean cubiertas por designación directa, un llamado para la presentación de antecedentes y evaluación para la cobertura de diversos cargos en cada uno de los niveles de nuestras escuelas.

Mediante este proceso se pretende garantizar:

- o La fidelidad de nuestras obras a los principios de la Escuela Católica y el Ideario de las Escuelas del Obispado de la Diócesis de Mar del Plata.
- o La idoneidad del personal directivo.
- o La calidad en la gestión educativa.
- o La conformación de un Equipo de Conducción en consonancia con nuestro Ideario.

Requisitos:

- Título habilitante para el nivel. (Excluyente).
- Antigüedad docente a la fecha no menor a 5 años frente a alumnos. (No excluyente)
- Amplia disponibilidad horaria acorde a las funciones (Realización de eventos institucionales, reuniones de equipo directivo, de equipo de conducción y de docentes post hora, etc.)

- Manejo de sistemas informáticos vinculados al área
- Absoluta reserva en el manejo de la información
- Referencias personales, profesionales y pastorales comprobables.

Haber realizado la Diplomatura en Nuevos Desafíos Educativo-Pastorales (no excluyente)

Perfil / Condiciones básicas:

- Adhesión efectiva y afectiva a Jesucristo y a su Iglesia. (Excluyente).
- Actitud de compromiso con todas las actividades propias que desarrolla una Institución Educativa Católica para el enriquecimiento y fortalecimiento de las relaciones entre Escuela – Familia – Alumnos – Comunidad parroquial
- Apertura a la capacitación permanente en el marco del Ideario institucional
- Disponibilidad para la participación en convocatorias de JUREC y/o del Sr. Obispo
- Impronta personal para desempeñarse, proponer y desarrollar el trabajo en equipo.
- Disposición y actitud positiva ante la resolución de las distintas situaciones que se generan en el trabajo diario y las relaciones personales entre los actores de la comunidad educativa.
- Conocimiento de la normativa vigente
- Predisposición y actitud constante de capacitación y formación personal tanto para el rol a desempeñar como para guiar y llevar a la práctica las mismas, junto al equipo directivo.

Los Curriculum Vitae y Proyectos para el cargo deben presentarse antes de la fecha que se cite en cada convocatoria, en formato papel en la Institución, y en digital a secretaria@jurecmardelplata.org.ar y gestioneducativajurecmdp@gmail.com

Instancias Evaluativas:

- Evaluación de los CV presentados.
- Entrevista individual.
- Evaluación situada ajustada al Ideario y Proyecto Institucional vigente.
- Otras instancias a convenir
- Comunicación de resultados.

